

業務改革推進リーダー 御中



業務改革プロジェクトで、

プロセス視点で更なるコスト削減の実現を目指す

BPMコンサルティングサービス概要

2019年

BPM-navigator 代表 大川原文明

目次



| 1. サービスの特長 | | 頁 |
|----------------------------|---------|----|
| 1.1 改革に向けた目の付け所 | • • • • | 2 |
| 1.2 業務の可視化で大切なこと | • • • • | 3 |
| 1.3 定量的な検証(時間・工数シミュレーション) | • • • • | 4 |
| 1.4 聴きながら、目の前で確認・成果物まとめ | • • • • | 6 |
| 2. サービス内容 | | |
| 2. 1 サービスの位置付けとフェーズ分け | • • • • | 7 |
| 2. 2 各フェーズのタスク内容 | • • • • | 8 |
| 2.3 標準成果物 | • • • • | 10 |
| 2. 4 スケジュールおよび推進体制と推進上の留意点 | | |
| 2. 4. 1 基本スケジュール | • • • • | 13 |
| 2.4.2 推進体制(案) | • • • • | 15 |
| 2.4.3 推進上の留意点 | • • • • | 16 |
| 2. 4. 4 ユーザヒヤリングメンバ要件 | • • • • | 17 |



1. サービスの特長

1.1 改革に向けた目の付け所

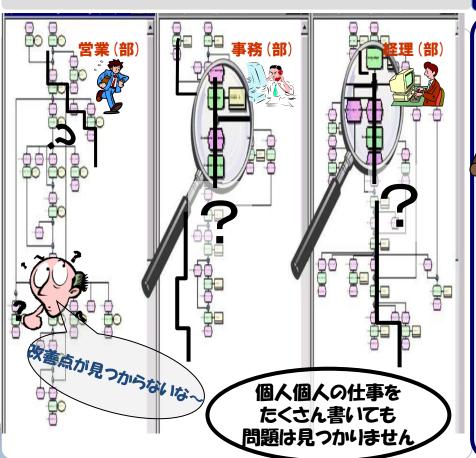


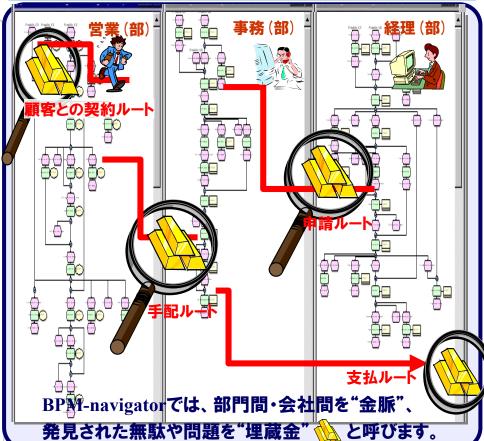
業務フローを闇雲に細かく描いても、時間ばかり掛かり、問題も見つかりません。

BPM-navigatorでは、業務プロセスチェーン上で、業務の遂行を妨げる箇所(部門間・会社間)に目を付けて、深堀し、可視化し、解決すべき問題の根源を素早く見つけ出します。

一般的な業務フロー作成パターン

QuickWinの手法





1.2 業務の可視化で大切なこと



先ずはじめに、"誰もが納得する目的・目標の設定と、(確実な実現に向けた)スコーピング"が 重要なことは、言うまでもありません。

「システム導入/更改」は、"最終的な手段"であり、目的・目標達成のためには、システムの処理部分だけに着目するのではなく、人手でカバーし、知らず知らずの内に膨大な作業に膨らんでしまっているイレギュラーな手作業をあぶり出し、"浮き彫り"にする必要があると考えます。

一般的システム導入パターン

弊社の進め方・具体的な視点

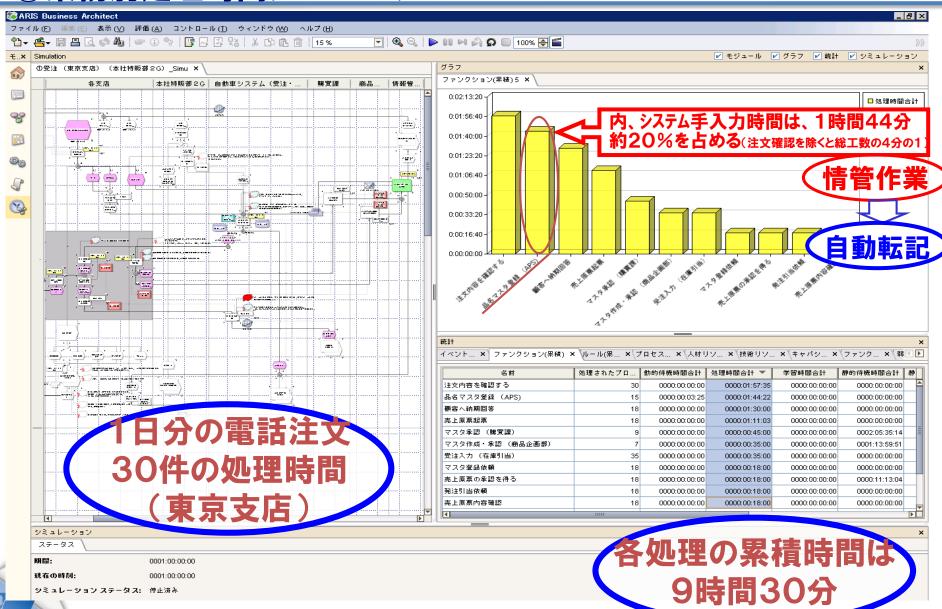




1.3 定量的な検証(時間工数シミュレーション)

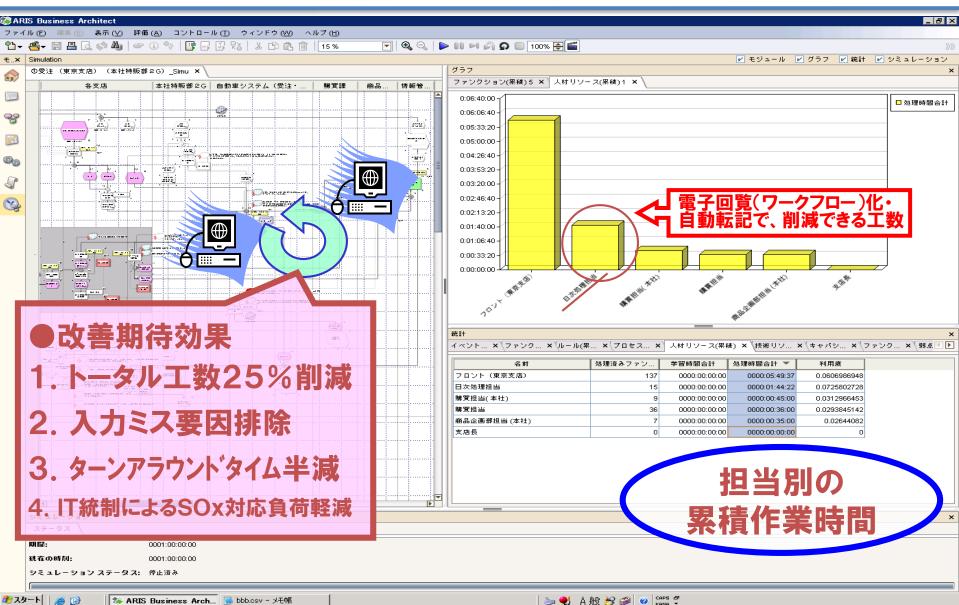
1業務別処理時間シミュレーション





1.3 ②担当別工数シミュレーション





1.4 聴きながら、目の前で確認・成果物まとめ



伝統的なコンサル風景

複数のコンサルタントが対応。

コンサルタントがヒアリングした内容は、

コンサルタント各自のPCにタイピング

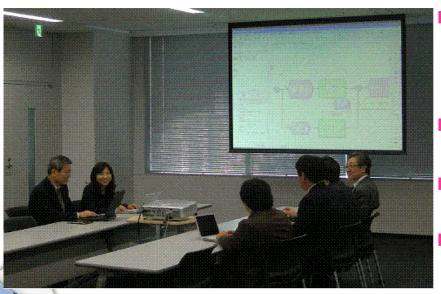
され、その場で確認できない。

数週間後の成果物で、意識違いが発覚。





リスクを回避するための進め方



- ■インタビュー形式にて、確認内容(目的/課題/業務フロー/現場の生の声)を目の前のプロジェクターに映しながら、進めるので、後になっての行き違いがありません。
- ■その日の成果物(業務フロー)は、その日の最後に 電子媒体でお渡しします。
- ■インタビューは、1部門・2時間を平均2回程度ですので、多忙な実務者の手を煩わせません。
- ■短期間で、満足行く成果をお約束します。

1つの目標、テーマに付いて、10日を単位に成果を積み上げて参ります。

2. サービス内容

2.1 サービスの位置付けとフェーズ分け



基幹システム再構築までのステップと今回のグランドデザイン・フェーズの位置づけを以下に示します。フェーズ1:1ヶ月、フェーズ2:2ヶ月を想定しています。

前項でご説明した通り、システム部分だけに特化せず、全社を対象にした目的・目標の確認から、システム/人間系/ルールそれぞれに依存する課題をトータルで解決するステップです。

Ⅱ. 施策具現化・実装フェーズ 1. グランドデザイン・フェーズ 戦略方針面 プロセス設計面 施策方針面 施策設計面 (開発)運用面 JIT 投資効果を見据えた課題解決方針提案 現場改善 新業務試行運 6σ プロジェクト方針の明 新業務全面実施 現状プロセスの可視化 新プロセス方針策定 全社戦略の明確化 改間 リスクマネーショメント 改善 測定 システム構築フェーズ SaaS/PaaS/ パブリック laaS プライベート Tによる解決 データセンタ 総合試験 センタ設計 テスト パラメータ設定 パッケージ採用 Add-On開発 スクラッチ開発 最適化設計 分析·評価

※「Quick Win」:『比較的少ないコストと労力によって、短期間で投資収益率を達成すると予想される改善活動』という意味です。

2.2 各フェーズのタスク内容

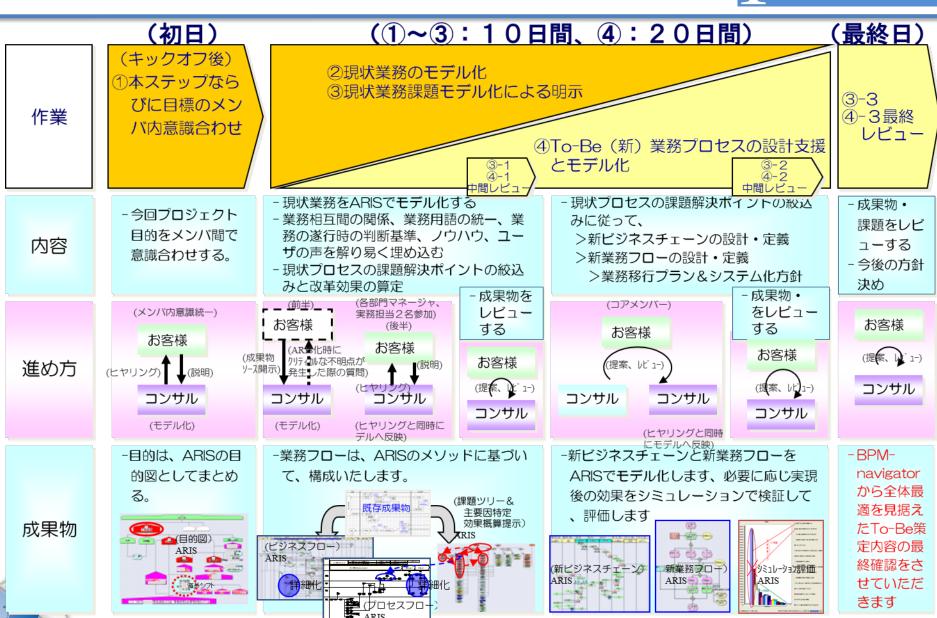
注)先頭*は、ユーザヒヤリング主体



| 標準 | 【フェ | ニーズ/タスク | | 標準 日数 |
|-------------|-----|--|---|----------|
| ◆ フ: | エーフ | ズ1:現状分析フェーズ | | |
| | 1.1 | *全社戦略の明確化 | 今回の範囲だけではなく、全社に渡る戦略目標を明確 に可視化する(今回範囲の成果が、他の目標を妨げる ことの無いように進めるため)。 | 0.5 |
| | 1.2 | *プロジェクト方針の明確化 | 対象とする業務範囲と成果レベルについて合意形成する。 | 0.5 |
| | 1.3 | *現状プロセスの可視化と課題抽出 | 1.2で対象とした業務範囲をヒアリングし、ARISメソッド に従ってモデル化する。 | 9.0 |
| | 1.4 | 投資効果を評価した課題解決方針提案 | 1.3でモデル化した各プロセス/業務で発生している課題をまとめ、分析し、効果的解決方針を提案。 | 10.0 |
| ◆ フ: | エーフ | ズ2:新業務定義 | | |
| | 2.1 | *新プロセス方針策定 | 1.4の成果を基に、対象業務の流れ(プロセスチェーン)をモデル化し、関係者全員の成果目標の意識合わせを図る。 | 3.0 |
| | 2.2 | *現業部門・幹部との刷り合わせによる 新プロセス定義 | 2.1のプロセスチェーン上の個々のプロセスについて、 新しいオペレーションフローを定義する。 | 17.0 |
| | 2.3 | 残課題整理 | 全ての課題解決に対して、優先付けし、弊社にてリー ド・提案。 | 7.0 |
| | 2.4 | 新業務方針・新システム化方針・期待効果の明示/(RFPとしてのまとめの場合あり) | 必要な具現化の方針(範囲、体制、効果、費用、等)と シナリオを策定する。要望に応じて、RFPとしてまとめ 実装フェーズの提案収集に繋げる対応も可。 | 17.0 |
| 総括 | 報告: | - 会(幹部向け) | | 2時間 |

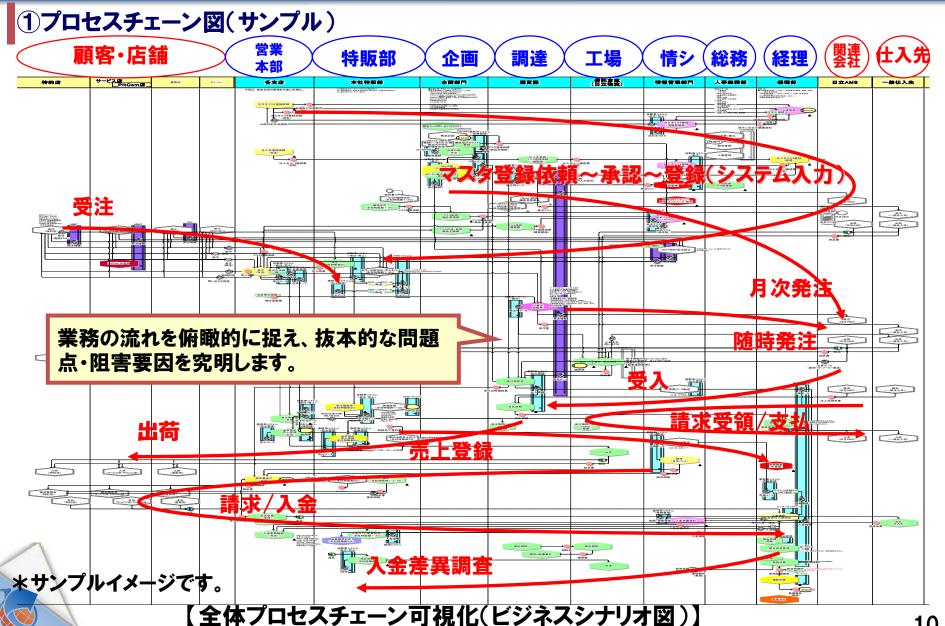
アプローチ・役割・成果物概要(④以降は後続フェースご参考迄)





2.3 標準成果物 ①プロセスチェーン図

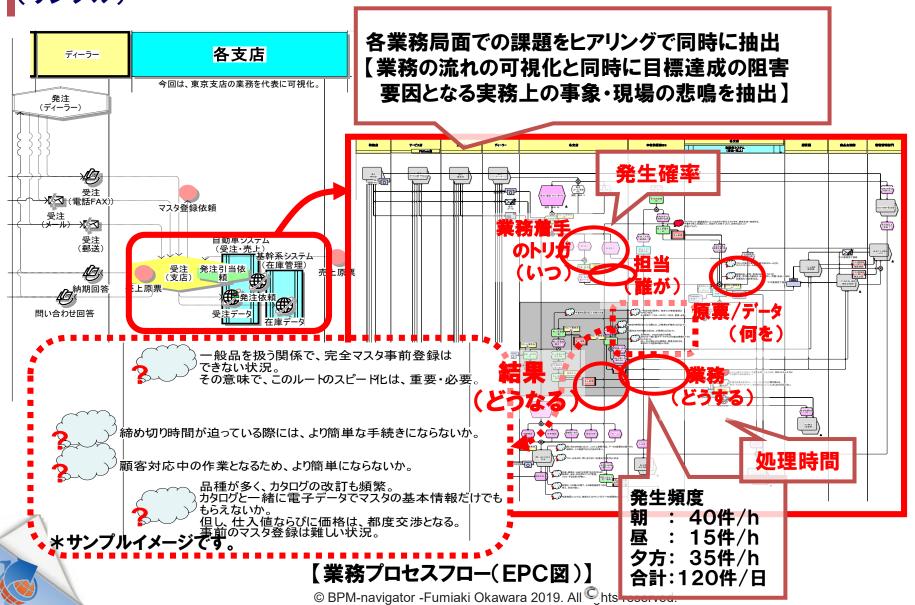




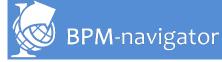
②業務フロー図

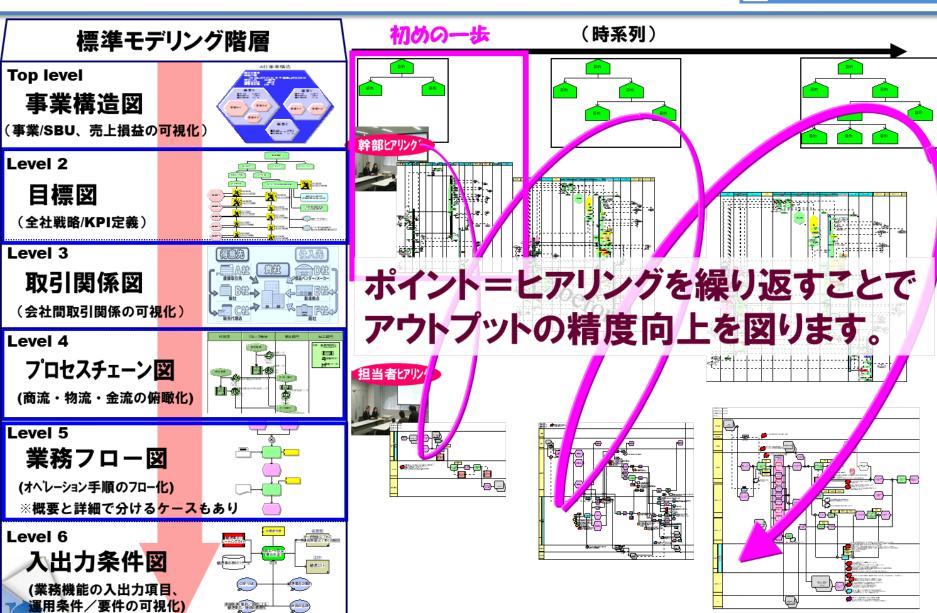


(サンプル)



成果物まとめの重要アプローチ





2. 4. 1 基本スケジュール

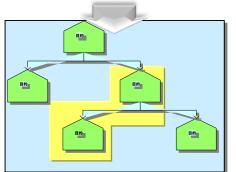


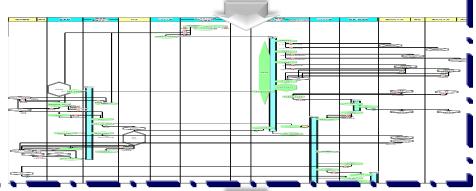
| 1- | = 344 == | 16-16- | | 正味 日数 | 1 | ケ |] E | Π | 2 | ケ月 | 目 | $\overline{\top}$ | 3ታ. | 月目 | = |
|------------|----------|--|--|----------|---|---|------------|---|--------|----------|--------|-------------------|---------|----|----------|
| 標準フェーズ/タスク | | | | | | | -ズ1 務分析 | | フェー新業務 | | | | · · · — | | |
| ♦ | フェー | ズ1:現状分析フェーズ | | | | | | | | | \top | | | | |
| | 1.1 | 全社戦略の明確化 | 今回の範囲だけではなく、全社に渡る戦略目標を明確に可視化する(今回範囲の成果が、他の目標を妨げることの無いように進めるため)。 | 0.5 | • | | | | | | | | | | |
| | 1.2 | プロジェクト方針の明確化 | 対象とする業務範囲と成果レベルについて合意形成する。 | 0.5 | | | | | | | | | | | |
| | 1.3 | 現状プロセスの可視化と課題抽出 | 1.2で対象とした業務範囲をヒアリングし、 ARISメソッドに従ってモデル化する。 | 9.0 | • | | | | | | | | | | |
| | 1.4 | 投資効果を評価した課題解決方針提案 | 1.3でモデル化した各プロセス/業務で発生している課題を分析し、効果的解決方針を提案。 | 10.0 | • | _ | | • | | | | | | | |
| • | フェー | ズ2:新業務定義 | | | | | | | | | | | | | |
| | 2.1 | 新プロセス方針策定 | 1.4の成果を基に、対象業務の流れ(プロセスチェーン)をモデル化し、関係者全員の成果目標の意識合わせを図る。 | 3.0 | | | | | • | | | | | | |
| | 2.2 | 現業部門・幹部との刷り合わせによる 新プロセス定義 | 2.1のプロセスチェーン上の個々のプロセスに ついて、新しいオペレーションフローを定義する。 | 17.0 | | | | | • | \dashv | - | - | | | |
| | 2.3 | 残課題整理 | 全ての課題解決に対して、優先付けし、弊社 にてリード・提案。 | 7.0 | | | | | | | | | • | | |
| | 2.4 | 新業務方針・新システム化方針・期待効果の明示 /(RFPとしてのまとめの場合あり) | 必要な具現化の方針(範囲、体制、効果、費用、等)とシナリオを策定する。要望に応じて、 RFPとしてまとめ、実装フェーズの提案収集に 繋げる対応も可。 | 17.0 | | | | | | | | | | | • |
| 総 | 括報台 | 告会(幹部向け) | | 2h | | | | _ | | | | | | | V |

初日のヒヤリングで、ヒヤリングの時間割を作成



| 回数 | | 実施日 | 実施内容 | | | | |
|----|----|-------------|---|-------------------------------------|-----------------------------|------|--|
| | 凹数 | 天 心口 | 9:30-11:30 | 13:00-15:00 | 15:30-17:30 | 実施場所 | |
| | 1 | | キックオフ ー【幹部、マネージャ】 事前ヒアリングー【幹部、マネージャ】 i)目的確認:(例) 『間接業務効率化・工数削減』 ii)スコーピング:○○事業 | iii)スコーピングに準じた対象プロ :ヒアリング(可視化)対: | セスチェーンの確認ー【有識者】 象のプロセス抽出 | 本社 | |





初日時点で、2日目以降6日目迄の ヒアリング日程表 < どの部門に何業務 を確認したいか > をご提示します。 お手数ですが、3日~1週間を目途に ヒアリング候補者(マネージャーと実務 者を必ずペアで)をアサイン願います。 7日目以降は、この時点では予備日と し、2日目以降のヒアリングでの追加 業務発生に備えます。

| | 回数 | 実施日 | 実施内容 | | | | | |
|---|----|--------|---|-------------------------------------|---------------------------------|------|--|--|
| - | | × 35 I | 9:30-11:30 | 13:00-15:00 | 15:30-17:30 | 実施場所 | | |
| | 1 | 第1目 | キックオフ ─ 【幹部、マネージャ】 事前とアリング ─ 【幹部、マネージャ】 i)目的確認: (例) 『間接業務 効率化・スピードアップ』 ii)スコーピング: ○○事業を中心 とした・・・ | iii)スコーピングに準じた対象プロ :ヒアリング(可視化)対i | セスチェーンの確認ー 【有識者】 象のプロセス抽出 | 本社 | | |
| | | | 7後、ⅲ)で抽出したプロセスに従・事務局殿には、ヒアリング対象者(| | |) . | | |
| \ | 2 | 第2目 | 事業会社1-部門A (マネージャー、実務担当者) | 事業会社1-部門B (マネージャー、実務担当者) | 事業会社1-部門C (マネージャー、実務担当者) | 本社 | | |
| 1 | З | 第3目 | システム会社1-部門A (マネージャー、実務担当者) | システム会社1-部門B (マネージャー、実務担当者) | システム会社1-部門C (マネージャー、実務担当者) | 本社 | | |
| | 4 | 第4目 | 事業会社2-部門A (マネージャー、実務担当者) | 事業会社2-部門B (マネージャー、実務担当者) | 事業会社2-部門C (マネージャー、実務担当者) | 本社 | | |
| | 5 | 第5目 | システム会社2-部門A (マネージャー、実務担当者) | システム会社2-部門B (マネージャー、実務担当者) | システム会社2 - 部門C (マネージャー、実務担当者) | 本社 | | |
| | 6 | 第6目 | 事業会社3-部門A (マネージャー、実務担当者) | 事業会社3-部門B (マネージャー、実務担当者) | 【中間レビュー】 | 本社 | | |
| | 7 | 第7目 | | | | | | |
| | 8 | 第8目 | | | | | | |
| | 9 | 第9目 | | | | | | |
| l | 10 | 第10目 | | | 【最終レビュー】 | 本社 | | |

2.4.2 推進体制(案)



貴社

業務改革プロジェクト プロジェクトオーナ(ステアリングコミティ) プロジェクトマネージャ 実務業務部門 ワーキングメンバ 業務: 各部門マネージャ 企画: 営業: 実担当者 経理: 総務: システム部門 ワーキングメンバ 情報システム:

目標設定

スコーピング

現状業務説明 課題提示

業務のフロー化 確認・質問 指摘事項示唆

改革策の提案

弊社



コンサルタント

チーフコンサルタント

大川原 文明

(Fumiaki Okawara)

- ・全体リード
- ・スコーピング・実務者へのヒアリング
 - ~業務フロー化課題抽出
 - ~改革策提案

2.4.3 推進上の留意点



基本的な進め方と留意点は以下の通りです。

- 1. 目標、スコーピング設定に従って、<u>今回、フェーズ1:1ヶ月(ユーザヒヤリング正味:10日間)、フェーズ2:2ヶ</u> 月(ユーザヒヤリング正味:20日間)で、満足いく成果をお納め致します。
- 2. 各部門ヒヤリングは、<u>1部門2時間×2回(マネージャー様と実務担当者様の出席)</u>のみです。 (必要に応じて、1項の期間の中で追加ヒヤリングをお願いする場合がございます)
- 3. 原則はヒアリングしながらお客様の目の前でモデル化していきます。
- 4. また、ヒアリングしながらお客様の<u>目の前で、弊社コンサルタントが確認し、自らまとめます</u>ので、ユーザ様の 表現がそのまま成果物として残ります。
- 5. これまでの経験値として<u>10日間のヒヤリングで平均して120程の課題意識(現場の声)</u>が抽出できます。 その中から改善効果の高い主要因(通常5つ程度)に絞込み、先ず、手掛けるべき改革ポイントのご提案を させて頂きます。
- 6. ARISというBPMツールを利用しますが、<u>ご購入頂く必要はありません。購入頂かなくとも</u>日々の確認成果物は、 <u>Excel形式にして、日々お渡し致します</u>ので、 その日の内に、ご確認頂けます。
- 7. <u>目標に対して、大幅な改善の効果をもたらすべく、抜本的</u>原因の究明とそれに向けた効果的対策を目指します。
- 8. 実績で培った、実践的ノウハウと体系化した手法を携えた優秀なコンサルタントが対応します。



2. 4. 4 ユーザヒヤリングメンバ要件



ユーザヒヤリングで参画をお願いしたい方の要件は以下の通りです。

- 1. (初回:1時間ほど)目的目標を確認できる方(プロジェクト責任者、幹部クラス)
- 2. (初回:1時間ほど)スコープの確認できる方(同上)
- 3.(1,2に続けて半日ほど)全体プロセスチェーン図※の確認(業務のつながり全体をお話いただける人) ※P10/P12のプロセスチェーン図の初版
 - :事前に頂いたプロセスフロー図を元に、プロセス間をつなぐ伝達手段(情報媒体となるメールや、データ名称)と各プロセスで利用するシステム名称を補完して作成します。
- --《この時点で、ヒヤリング対象業務が明確になるので、ヒヤリング時間割案をお渡しします》---
- 4. 時間割に基づいて、ヒヤリング対象業務の位置付けからオペレーションレベルまで確認できる方(当該業務のマネージャーと実務担当者同時必須) 更に、今回参加したいという意欲的な方々がいらっしゃると事前に伺っています。 決して、現場の声を絞るつもりはなく、できる限り現場の生の声を救い上げたいので、その方々は、対象となる業務プロセスの時間帯でご同席を歓迎いたします。